

MISIÓN

Es la creación de valor para la sociedad asignando los recursos necesarios para diseñar, construir y explotar infraestructuras y servicios que contribuyan, de un modo eficiente, sostenible y seguro, al bienestar de las personas.

VISIÓN

Queremos ser la empresa de referencia en la prestación de soluciones orientadas al bienestar de los ciudadanos, al progreso de la sociedad y al desarrollo sostenible. Una empresa diversificada e integrada, comprometida con sus empleados y admirada por su capacidad de crear valor y de innovar para dar respuesta a las nuevas necesidades sociales.

VALORES

- Compromiso
- Eficiencia
- Excelencia
- Respeto por el medio ambiente
- Innovación y empleo de la tecnología más adecuada
- Integridad
- Trabajo en equipo
- Cuidado de las personas

que están soportados por las siguientes **POLÍTICAS**:

POLÍTICA DE CALIDAD

Las actuaciones de Matinsa van dirigidas al desarrollo de infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad. Con el fin de conseguir dicho objetivo se establecen las medidas necesarias para:

- Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- Asegurar la **satisfacción del cliente** más allá de sus expectativas.
- Cumplir los **requisitos del cliente** y los reglamentariamente establecidos.
- Garantizar al personal un nivel de **formación** y motivación necesarios para el desarrollo de sus actividades.
- Mantener las condiciones óptimas de trabajo para lograr la **satisfacción y seguridad de sus trabajadores**.

POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

Las actuaciones de Matinsa se centran en la protección del medio ambiente y la reducción de la huella ambiental mediante:

- La gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, la mitigación y adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, la prevención de la contaminación y el fomento de la economía circular.
- La aplicación de mejoras de eficiencia energética.
- El **cumplimiento de los requisitos legales** medioambientales y otros compromisos aplicables suscritos por la Empresa en el desarrollo de su actividad.
- La participación de las **partes interesadas** en la gestión medioambiental.
- El establecimiento de objetivos y metas medioambientales que se revisan periódicamente.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SEGURIDAD VIAL

Matinsa considera la seguridad y salud de los trabajadores uno de los pilares estratégicos y fundamentales de la organización, adquiriendo la responsabilidad de la prevención de lesiones y deterioro de la salud y el compromiso de establecer un entorno seguro y saludable, incluyendo los desplazamientos, basado en las siguientes premisas:

- Tener en cuenta la **normativa legal** e interna en materia de seguridad y salud en el trabajo y de seguridad vial en la toma de decisiones.
- Implantar y mantener sistemas de gestión que identifiquen, evalúen y controlen los riesgos asociados al trabajo, incluyendo además los asociados a los desplazamientos, estableciendo una planificación preventiva basada en métodos y procedimientos de trabajo, información, formación a los trabajadores, consulta y participación, uso de equipos de protección, vigilancia de la salud, medidas de emergencia y utilización de vehículos, equipos de trabajo y materiales adecuados a la actividad teniendo en cuenta la innovación.
- Promover una cultura preventiva, implicando a las **partes interesadas** (personal propio, clientes y subcontratistas) y fomentando buenas prácticas.
- Establecer una gestión eficaz del desempeño basada en objetivos, auditorías del sistema, indicadores de seguimiento e investigación de los incidentes ocurridos, incluidos los de tráfico.

POLÍTICA DE I+D+i

Con el fin de ser una empresa de referencia en el desarrollo de proyectos de I+D+i en todos los sectores en los que se desarrolla nuestra actividad, se establecen las medidas necesarias para:

- Asegurar el cumplimiento de los **requisitos aplicables**.
- Fomentar la innovación tecnológica y de procesos relacionados con las actividades que se desarrollan.
- Mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de la I+D+i a través de procesos de detección de ideas, **vigilancia tecnológica**, establecimiento de objetivos e implantando acciones que lleven a la empresa a la excelencia.
- Emplear eficazmente los recursos y la tecnología más avanzada para situar a la empresa a la cabeza del sector y como ejemplo en I+D+i.
- Proporcionar servicios y soluciones que creen valor y beneficio económico, social y medioambiental, a través de la innovación y el conocimiento, tomando como base el compromiso con los **grupos de interés**.
- Implantar una cultura innovadora alineada con los valores de la sociedad en la que se fomente la transparencia, la participación, la creatividad y el emprendimiento.

“Esta política y los principios de actuación aquí expuestos, deben ser entendidos y aplicados por todas las personas de esta compañía, trasladándolos al desarrollo de sus actividades”.

“Manifestamos nuestro compromiso de mejora continua del Sistema de Gestión, así como de cumplimiento de los requisitos legales, de aquellos que la organización suscriba y de la normativa aplicable”.

Miguel Cañada Echániz
Director General de Mantenimiento de Infraestructuras